

İŞBAŞI KONUŞMASI

Güvenlik Kültürü ve DGY

NEDEN ÖNEMLİDİR

İş kazalarının %94'ü güvensiz koşullardan değil, güvensiz davranışlardan kaynaklanır. Güçlü güvenlik kültürüne sahip şirketler %50'ye kadar daha az yaralanma yaşar. Güvenliğe yatırılan her 1\$, 4-6\$ tasarruf sağlar. Güvenlik kültürü her gün nasıl çalıştığınızdır.

%94

Kazaların güvensiz davranışlardan kaynağı

\$4-\$6

Güvenliğe yatırılan her \$1 için tasarruf

100%

Güçlü güvenlik kültürü hayat ve para kurtarır

Güçlü Güvenlik Kültürünün 5 İlkesi

Güvenlik bir departman değildir — her kişinin günlük gösterdiği bir değerdir:

1

LİDERLİK GÖRÜNÜR ŞEKİLDE BAĞLIDIR

Liderler örnek olur. KKD takar, işbaşı konuşmalarına katılır, güvenliği finanse eder ve hesap verir.

2

HERKES İŞİ DURDURMA YETKİSİNE SAHİPTİR

Herhangi bir işçi tehlike görürse görevi durdurabilir — korkusuzca. İş durdurma yetkisi hayat kurtarır.

3

KOŞULLARI DEĞİL DAVRANIŞLARI GÖZLEMLEYİN

İşin gerçekte nasıl yapıldığını izleyin. Riskli davranışları belirleyin. Düzeltin, sadece cezalandırmayın.

4

SUÇLAMADAN BİLDİRİN VE ÖĞRENİN

Ramak kala olaylar, güvensiz eylemler açıkça bildirilir. Hatalardan öğrenmek tekrar önler.

5

GÜVENLİK KİŞİSELDİR — SAHİPLENİN

OSHA veya şirket için yapmayın. Kendiniz, aileniz ve yanınızdaki kişi için yapın.

Güvenlik Kültürü Öz Değerlendirmesi

- Liderlik güvenlik faaliyetlerine görünür şekilde katılıyor mu?
- İşçiler güvenlik endişeleri için işi durdurmakta rahat hissediyor mu?
- Ramak kala olaylar ve güvensiz davranışlar suçlanmadan bildiriliyor mu?
- Güvenlik her gün konuşuluyor mu — sadece bir olaydan sonra değil?
- İşçiler birbirlerinin güvensiz davranışlarını saygıyla düzeltiyor mu?

Güçlü vs Zayıf Güvenlik Kültürünün 6 İşareti

Güçlü: İşçiler güvensiz işi durdurur

Zayıf: Tehlikelerin yanından geçerler çünkü "benim işim değil" veya konuşmaktan korkarlar.

Güçlü: Ramak kala olaylar bildirilir

Zayıf: Görmezden gelinir veya gizlenir — "bir şey olmadı, neden uğraşayım."

Güçlü: Liderler güvenli davranış sergiler

Zayıf: Süpervizörler KKD takmaz veya işçileri aceleye getirir.

Güçlü: Güvenlik her görevin parçasıdır

Zayıf: Güvenlik evrak işi olarak görülür — kutuyu işaretle ve unut.

Güçlü: İşçiler birbirini düzeltir

Zayıf: Bir iş arkadaşı kestirme yol kullandığında kimse bir şey söylemez.

Güçlü: Olaylar sistem düzeltmelerine yol açar

Zayıf: Olaylar suçlamaya yol açar — "neden oldu?" yerine "bunu kim yaptı?"

Güvenlik Kültürünü Yok Eden Davranışlar

- ✗ "Hep böyle yaptık" — geçmiş şans güvenlik sistemi değil, felakete geri sayımdır
- ✗ Sistemleri düzeltmek yerine işçileri suçlamak — suçlama bildirim ve güveni öldürür
- ✗ Güvenliği üretimle rekabet eden bir öncelik olarak görmek — güvenlik üretme şeklimizdir
- ✗ Kötü örnek olmak — süpervizör KKD takmıyorsa başkası neden taksin?

Bugün Yapabilecekleriniz

- ✓ Bir şey görüyorsanız söyleyin — konuşmak şikayet değil, özen göstermektir
- ✓ Önce kendi kestirmelerinizi düzeltin — başkalarını değiştirmeden önce kendinizi değiştirin
- ✓ Tehlike bildirenlere teşekkür edin — olumlu pekiştirme bildirim kültürü oluşturur
- ✓ Her göreve 2 dakikalık güvenlik duraklamasıyla başlayın — "ne yanlış gidebilir?"

Ekibiniz İçin Tartışma Soruları

1. Güvensiz bir şey görseniz işi durdurmakta rahat hisseder misiniz?
2. Ekibimizden biri en son ne zaman bir tehlike hakkında konuştu?
3. Liderlerimiz bizden bekledikleri güvenli davranışları tutarlı olarak sergiliyor mu?
4. Hepimizin gördüğü ama kimsenin bahsetmediği güvensiz bir davranış nedir?
5. Ekibimizi bu projedeki en güvenli yapmak için ne gerekir?

İŞBAŞI KONUŞMASI İMZA

Tarih: _____ Süpervizör: _____

Proje: _____ Konum: _____

Katılım listesi eklendi: [] Evet