

DDS — DIÁLOGO DE SEGURANÇA

Cultura de Segurança e SCC

POR QUE ISSO IMPORTA

94% dos acidentes de trabalho são causados por comportamentos inseguros, não condições. Empresas com cultura de segurança forte têm até 50% menos lesões. Cada \$1 investido retorna \$4-\$6. Cultura de segurança não é um programa — é como você trabalha todos os dias.

94%

Dos acidentes por comportamentos inseguros

\$4-\$6

Economia por cada \$1 investido em segurança

100%

Cultura de segurança forte salva vidas e dinheiro

5 Princípios de uma Cultura de Segurança Forte

Segurança não é um departamento — é um valor que cada pessoa demonstra diariamente:

1

LIDERANÇA SE COMPROMETE VISIVELMENTE

Líderes dão o exemplo. Usam EPI, participam de DDS, financiam segurança e se responsabilizam.

2

TODOS TÊM PODER PARA PARAR O TRABALHO

Qualquer trabalhador pode parar uma tarefa se vir um perigo — sem medo. Autoridade de parada salva vidas.

3

OBSERVE COMPORTAMENTOS, NÃO SÓ CONDIÇÕES

Observe como o trabalho é realmente feito. Identifique comportamentos de risco. Corrija, não apenas puna.

4

RELATE E APRENDA SEM CULPA

Quase acidentes, atos inseguros e preocupações são relatados abertamente. Aprender previne repetição.

5

SEGURANÇA É PESSOAL — ASSUMA

Não faça pela empresa ou pela lei. Faça por você, sua família e o colega ao seu lado.

Autoavaliação de Cultura de Segurança

- A liderança participa visivelmente em atividades de segurança?
- Os trabalhadores se sentem confortáveis parando o trabalho por segurança?
- Quase acidentes e comportamentos inseguros são relatados sem culpa?
- Segurança é discutida diariamente — não apenas após um incidente?
- Os trabalhadores corrigem uns aos outros com respeito?

6 Sinais de Cultura Forte vs Fraca

Forte: Trabalhadores param trabalho inseguro

Fraca: Passam por perigos porque "não é meu trabalho" ou têm medo de falar.

Forte: Quase acidentes são relatados

Fraca: São ignorados ou escondidos — "nada aconteceu, por que relatar?"

Forte: Líderes modelam comportamento seguro

Fraca: Supervisores não usam EPI ou apressam trabalhadores.

Forte: Segurança faz parte de cada tarefa

Fraca: Segurança é burocracia — marcar uma caixa e esquecer.

Forte: Trabalhadores corrigem uns aos outros

Fraca: Ninguém fala nada quando um colega pega atalho.

Forte: Incidentes levam a melhorias do sistema

Fraca: Incidentes levam a culpa — "quem fez isso?" em vez de "por que aconteceu?"

Comportamentos que Destroem a Cultura de Segurança

- ✗ "Sempre fizemos assim" — sorte passada não é segurança, é contagem regressiva para desastre
- ✗ Culpar trabalhadores em vez de corrigir sistemas — culpa mata relatos e confiança
- ✗ Tratar segurança como prioridade que compete com produção — segurança É como produzimos
- ✗ Dar mau exemplo — se o supervisor não usa EPI, por que alguém mais usaria?

O que Você Pode Fazer Hoje

- ✓ Se viu algo, fale — falar não é reclamar, é cuidar
- ✓ Corrija seus próprios atalhos primeiro — antes de mudar outros, mude você
- ✓ Agradeça quem relata perigos — reforço positivo constrói cultura de relato
- ✓ Comece cada tarefa com 2 minutos de pausa — "o que pode dar errado e como prevenimos?"

Perguntas para Discussão com sua Equipe

1. Vocês se sentem confortáveis parando o trabalho se virem algo inseguro?
2. Quando foi a última vez que alguém da equipe falou sobre um perigo?
3. Nossos líderes modelam consistentemente os comportamentos seguros que esperam?
4. Qual é um comportamento inseguro que todos vimos mas ninguém fala?
5. O que seria necessário para fazer nossa equipe a mais segura do projeto?

ASSINATURA DO DDS

Data: _____ Supervisor: _____

Projeto: _____ Local: _____

Folha de presença anexada: [] Sim