

## CHARLA DE SEGURIDAD

# Cultura de Seguridad y SBC

### POR QUÉ ES IMPORTANTE

El 94% de los accidentes laborales son causados por comportamientos inseguros, no condiciones. Empresas con cultura de seguridad fuerte tienen hasta 50% menos lesiones. Cada \$1 invertido en seguridad retorna \$4-\$6. La cultura de seguridad es cómo trabaja cada día.

**94%**

De accidentes por comportamientos inseguros

**\$4-\$6**

Ahorro por cada \$1 invertido en seguridad

**100%**

Cultura de seguridad fuerte salva vidas y dinero

## 5 Principios de una Cultura de Seguridad Fuerte

La seguridad no es un departamento — es un valor que cada persona demuestra a diario:

**1**

### EL LIDERAZGO SE COMPROMETE VISIBLEMENTE

Los líderes dan el ejemplo. Usan EPP, asisten a charlas, financian seguridad y se responsabilizan.

**2**

### TODOS TIENEN PODER PARA DETENER EL TRABAJO

Cualquier trabajador puede detener una tarea si ve un peligro — sin miedo. Esto salva vidas.

**3**

### OBSERVE COMPORTAMIENTOS, NO SOLO CONDICIONES

Observe cómo se hace realmente el trabajo. Identifique conductas de riesgo. Corrija, no solo castigue.

**4**

### REPORTE Y APRENDA SIN CULPA

Cuasi accidentes, actos inseguros y preocupaciones se reportan abiertamente. Aprender previene repetición.

**5**

### LA SEGURIDAD ES PERSONAL — HÁGALA SUYA

No lo haga por OSHA o la empresa. Hágalo por usted, su familia y el compañero a su lado.

## Autoevaluación de Cultura de Seguridad

- ¿El liderazgo participa visiblemente en actividades de seguridad?
- ¿Los trabajadores se sienten cómodos deteniendo el trabajo por seguridad?
- ¿Se reportan cuasi accidentes y comportamientos inseguros sin culpa?
- ¿Se habla de seguridad diariamente — no solo después de un incidente?
- ¿Los trabajadores se corrigen mutuamente con respeto?

## 6 Señales de Cultura Fuerte vs Débil

### Fuerte: Trabajadores detienen el trabajo inseguro

Débil: Pasan junto a peligros porque "no es mi trabajo" o tienen miedo de hablar.

### Fuerte: Se reportan cuasi accidentes

Débil: Se ignoran u ocultan — "no pasó nada, ¿para qué molestar?"

### Fuerte: Líderes modelan comportamiento seguro

Débil: Supervisores no usan EPP o apuran a los trabajadores.

### Fuerte: La seguridad es parte de cada tarea

Débil: La seguridad es papeleo — marcar una casilla y olvidarlo.

### Fuerte: Trabajadores se corrigen mutuamente

Débil: Nadie dice nada cuando un compañero toma un atajo.

### Fuerte: Incidentes llevan a mejoras del sistema

Débil: Incidentes llevan a culpas — "¿quién hizo esto?" en vez de "¿por qué pasó?"

### Comportamientos que Destruyen la Cultura de Seguridad

- ✗ "Siempre lo hemos hecho así" — la suerte pasada no es seguridad, es una cuenta regresiva
- ✗ Culpar a trabajadores en vez de arreglar sistemas — la culpa mata el reporte y la confianza
- ✗ Tratar la seguridad como prioridad que compite con producción — seguridad ES cómo producimos
- ✗ Dar mal ejemplo — si el supervisor no usa EPP, ¿por qué lo haría alguien más?

### Lo que Puede Hacer Hoy

- ✓ Si ve algo, diga algo — hablar no es quejarse, es cuidar
- ✓ Corrija sus propios atajos primero — antes de cambiar a otros, cámbiese usted
- ✓ Agradezca a quienes reportan peligros — el refuerzo positivo construye cultura de reporte
- ✓ Comience cada tarea con una pausa de 2 minutos — "¿qué puede salir mal y cómo lo prevenimos?"

## Preguntas de Discusión para su Equipo

1. ¿Se sienten cómodos deteniendo el trabajo si ven algo inseguro?
2. ¿Cuándo fue la última vez que alguien de nuestro equipo habló sobre un peligro?
3. ¿Nuestros líderes modelan consistentemente los comportamientos seguros que esperan?
4. ¿Cuál es un comportamiento inseguro que todos hemos visto pero nadie menciona?
5. ¿Qué se necesitaría para hacer de nuestro equipo el más seguro del proyecto?

### FIRMA DE CHARLA DE SEGURIDAD

Fecha: \_\_\_\_\_ Supervisor: \_\_\_\_\_

Proyecto: \_\_\_\_\_ Ubicación: \_\_\_\_\_

Hoja de asistencia adjunta: [ ] Sí